

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 07:20:39
Уникальный программный идентификатор:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине:

Организация работы службы управления персоналом, 8 семестр

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очно-заочная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Типовые темы контрольных работ:

1. Понятие кадрового обеспечения системы управления персоналом.
2. Определение количественного состава службы управления персоналом.
3. Расчет численности руководителей, специалистов и других служащих организации.
4. Содержание информационного обеспечения системы управления персоналом.
5. Понятие нормативно-методического обеспечения системы управления персоналом.
6. Содержание правового обеспечения системы управления персоналом.
7. Основные задачи юридического отдела в этой области управления персоналом.
8. Регламенты в системе управления персоналом.
9. Понятие потенциала кадров.
10. Составляющие кадрового потенциала.
11. Схема формирования кадрового потенциала.
12. Система показателей, характеризующих кадровый потенциал организации.
13. Управление персоналом как наука и ее понятийно-категориальный аппарат.
14. Основные концепции управления персоналом.
15. Персонал и конкурентоспособность организации.
16. Современные модели управления персоналом.
17. Стратегия управления персоналом.

Вопросы к экзамену:

1. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом.
2. Подсистемы и элементы системы управления персоналом, их взаимосвязь и взаимодействие.
3. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом.
4. Характеристика подразделений, реализующих функции управления персоналом: отдел кадров, служба по управлению персоналом.
5. Взаимодействие внешней среды с системой управления персоналом.
6. Программно-целевое управление персоналом.
7. Организационно-административные методы управления.
8. Экономические методы управления персоналом.
9. Социально-психологические основы управления персоналом.
10. Комплексная система коллективного управления.

11. Пути развития системы управления персоналом.
12. Технологии реализации отбора и найма персонала.
13. Технологии реализации адаптации персонала организации.
14. Технологии реализации наставничества и организации.
15. Технологии реализации оценки персонала.
16. Технологии реализации аттестации персонала организации.
17. Технологии реализации обучения персонала организации.
18. Технологии реализации работы с резервом кадров.
19. Технологии реализации охраны труда персонала