

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:36  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине**  
**«Управление организацией»**

Квалификация выпускника	<b>бакалавр</b>
Направление подготовки	<b>38.03.03</b> <b>Управление персоналом</b>
Направленность (профиль)	<b>Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации</b> <i>наименование</i>
Форма обучения	<b>очная</b>
Кафедра разработчик	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>

## **Типовые темы контрольных работ:**

1. Формы экономических отношений при плановой экономике и рыночном хозяйстве
2. Стратегические и экономические цели организации
3. Классификация современных организаций
4. Организационные структуры организации в ХМАО-Югре.
5. Производственная структура организации в зависимости от отрасли (на выбор)
6. Основные фонды организации в зависимости от отрасли (на выбор)
7. Оборотные средства организации (в зависимости от отрасли (на выбор)
8. Показатели использования основных фондов на предприятиях ТЭ;
9. Физический и моральный износ основных фондов в РФ: проблемы и пути их решения
10. Материальные ресурсы и показатели их использования в организации (в зависимости от отрасли, на выбор)
11. Профессионально – квалифицированная структура кадров в организации (в зависимости от отрасли, на выбор)
12. Основные характеристики оплаты труда в организации (в зависимости от отрасли, на выбор);
13. Управление человеческим капиталом в организации;
14. Формирование имиджа известных организаций России (на выбор)
15. Социально-экономические проблемы в современной организации
16. Охрана труда и здоровья персонала в организациях ХМАО-Югре. (на выбор)
17. Конкурентоспособность организации в рыночной экономике
18. Источники инвестиций в персонал организаций в ХМАО- Югре (на выбор)
19. Методы воздействия государства на организацию плановой и рыночной экономике
20. Методы конкуренции в ХМАО-Югре
21. Рынок труда и особенности его функционирования в ХМАО-Югре
22. Особенности внешней среды в ХМАО-Югре
23. Инфраструктура рынка (как элемента внешней среды) в ХМАО-Югре
24. Особенности внутренней среды организации (на выбор, в ХМАО-Югре)
25. Особенности оплаты труда в плановой и рыночной экономике
26. Роль государства в оплате труда
27. Особенности управления трудовыми ресурсами в индустриальной и информационной экономике
28. Особенности формирования оплаты труда в ХМАО-Югре
29. Известные организации в мире: история их становления и развития
30. Значение дисциплины «Управление организацией» для специалиста по «Управлению персоналом».

### Типовые вопросы к экзамену:

1. Сущность коммерческих и некоммерческих организаций. Устав организации.
2. Взаимосвязь стратегических и экономических целей организации.
3. Сущность хозяйственной самостоятельности организации.
4. Производственная мощность и производственная программа;
5. Классификация современных организаций;
6. Нематериальные ресурсы организации.
7. Производственный процесс и его виды.
8. Характеристика и состав основных производственных фондов (ОПФ).
9. Показатели использования основных производственных фондов.
10. Физический и материальный износ ОПФ.
11. Сущность, классификация оборотных средств и их показатели.
12. Управление интеллектуальной собственностью в организации.
13. Сущность и виды материальных ресурсов.
14. Управление конфликтами в организации.
15. Количественные и качественные показатели персонала.
16. Сущность мотивации и стимулирования труда персонала;
17. Основные формы заработной платы;
18. Фонд оплаты труда и его структура
19. Производительность труда и его показатели.
20. Управление коммуникациями в организации.
21. Характеристика персонала и его структура.
22. Экономические особенности функционирования организаций в ХМАО;
23. Прибыль и ее виды. Рентабельность;
24. Сущность и состав фонда заработной платы.
25. Резервы повышения производительности труда. Экономическое значение роста производительности труда.
26. Финансовые ресурсы организации.
27. Амортизация ОПФ.
28. Понятие себестоимости продукции, ее виды.
29. Производственная структура организации.
30. Прибыль организации, ее виды и источники роста.
31. Управленческий труд и его особенности.
32. Издержки производства и их виды.
33. Эффект и эффективность, их измерение.
34. Экономические и социальные показатели работы персонала организации.
35. Резервы и экономическое значение экономии материальных ресурсов.
36. Выручка, доход и их особенности.
37. Сущность организации и ее признаки.
38. Инвестиции в развитие персонала организации;
39. Организационная культура и ее элементы;
40. Концепция управления персоналом.
41. Концентрация, специализация и кооперирование производства;
42. Внешняя и внутренняя среда организации.
43. Стратегическое управление организацией.
44. Управление инвестициями.
45. Адаптация персонала организации.
46. Обучение персонала организации.

47. Оценка работы персонала организации.
48. Классификация организаций в ХМАО-Югре.
49. Коллектив организации как объект управления.
50. Основные и оборотные фонды в нефтегазовой промышленности Югры.