

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 09:20:38
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

13 июня 2024г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Экономика и социология труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план **gz380403-УП-24-2.plx**
Направление 38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 180
в том числе:
аудиторные занятия 18
самостоятельная работа 153
часов на контроль 9

Виды контроля на курсах:
экзамены 2

Распределение часов дисциплины по курсам

| Курс | 2 | | Итого | |
|-------------------|-----|-----|-------|-----|
| | уп | рп | | |
| Вид занятий | | | | |
| Лекции | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Практические | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Итого ауд. | 18 | 18 | 18 | 18 |
| Контактная работа | 18 | 18 | 18 | 18 |
| Сам. работа | 153 | 153 | 153 | 153 |
| Часы на контроль | 9 | 9 | 9 | 9 |
| Итого | 180 | 180 | 180 | 180 |

Программу составил(и):

к.соц.н., Ст. преподаватель, Евсеенко Е.А.; к.э.н., Доцент, Гардт А.А.

Рабочая программа дисциплины

Экономика и социология труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 13.06.2024 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., Доцент, Хадасевич Н.Р.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 | формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области экономики и социологии труда, формирование прикладных социально-экономических знаний и навыков в сфере трудовой деятельности |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.О.03 |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | Информационно-аналитическая деятельность в управлении персоналом |
| 2.1.2 | Корпоративная социальная ответственность |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Управление конфликтами и стрессами |
| 2.2.2 | Производственная практика, профессиональная практика |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-2.1: Применяет на практике методы статистического и экономического анализа информации и данных

ОПК-2.2: Анализирует рынок труда, планы и результаты деятельности организации в контексте целей и задач управления персоналом

ОПК-1.2: Использует знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов

ОПК-1.4: Умеет применять методы экономики труда, управления затратами и определения экономической эффективности в управлении персоналом

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 | Знать: |
| | - социальную психологию и психологию труда; |
| | - методы регулирования конфликтов в управлении персоналом; |
| | - показатели социально-экономической эффективности управления персоналом; |
| | - методы экономики труда, управления затратами в системе управления персоналом; |
| | - методы статистического и экономического анализа информации и данных; |
| | - основные элементы и виды рынка труда, факторы формирования спроса и предложения на современном рынке труда; |
| | - механизм функционирования рынка труда, основные теории, виды и формы занятости; |
| | - теоретические аспекты анализа рынка труда в сфере задач управления персоналом |
| 3.2 | Уметь: |
| | - способен использовать знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов; |
| | - анализировать эффективность системы управления персоналом; |
| | - применять на практике методы статистического и экономического анализа информации и данных; |
| | - ориентироваться в основных элементах, видах и механизмах функционирования рынка труда |
| | - анализировать рынок труда; |
| | - ориентироваться в основных направлениях государственной политики на рынке труда. |

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/ | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература | Примечание |
|-------------|-------------------------------------------|----------------|-------|------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|
| | Раздел 1. | | | | | |
| 1.1 | Трудовой потенциал общества /Лек/ | 2 | 1 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 | |

| | | | | | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|------------------------------------------|----------------------------------------------|--|
| 1.2 | Трудовой потенциал общества /Пр/ | 2 | 2 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 | |
| 1.3 | Трудовой потенциал общества /Ср/ | 2 | 25 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 | |
| | Раздел 2. Занятость населения и рынок труда | | | | | |
| 2.1 | Занятость населения и рынок труда /Лек/ | 2 | 2 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1 | |
| 2.2 | Занятость населения и рынок труда /Пр/ | 2 | 2 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.4Л2.2Л3.2 Э1 | |
| 2.3 | Занятость населения и рынок труда /Ср/ | 2 | 25 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 | |
| | Раздел 3. Понятия организации труда и ее места в системе организации производства | | | | | |
| 3.1 | Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Пр/ | 2 | 1 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1 | |
| 3.2 | Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Ср/ | 2 | 25 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 | |
| | Раздел 4. Оптимизация численности и структуры персонала | | | | | |
| 4.1 | Оптимизация численности и структуры персонала /Лек/ | 2 | 1 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1 | |
| 4.2 | Оптимизация численности и структуры персонала /Пр/ | 2 | 1 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1 | |
| 4.3 | Оптимизация численности и структуры персонала /Ср/ | 2 | 25 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 | |

| | | | | | | |
|-----|----------------------------------------------------|---|----|------------------------------------------|---------------------------------------------------|--|
| | Раздел 5. Планирование труда на предприятии | | | | | |
| 5.1 | Планирование труда на предприятии /Лек/ | 2 | 2 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1 | |
| 5.2 | Планирование труда на предприятии /Пр/ | 2 | 2 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1 | |
| 5.3 | Планирование труда на предприятии /Ср/ | 2 | 25 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1 | |
| | Раздел 6. Экономическая эффективность | | | | | |
| 6.1 | Экономическая эффективность /Лек/ | 2 | 2 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 | |
| 6.2 | Экономическая эффективность /Пр/ | 2 | 2 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 | |
| 6.3 | Экономическая эффективность /Ср/ | 2 | 28 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 | |
| 6.4 | /Контр.раб./ | 2 | 0 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1Л2.2Л3.2 | |
| 6.5 | /Экзамен/ | 2 | 9 | ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 | |

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|----------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------|
| Л1.1 | Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф. | Экономика труда: учебник | Москва: Издательство "Магистр", 2017, электронный ресурс | 1 |

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Л1.2 | Асалиев А.М., Вукович Г. Г. | Экономика труда: Учебное пособие | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс | 1 |
| Л1.3 | Асалиев А.М., Бычин В. Б. | Экономика труда: Учебник | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс | 1 |
| Л1.4 | Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаева Т. П. | Управление персоналом: Учебник для вузов | Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс | 1 |
| Л1.5 | Дейнека А.В. | Управление персоналом организации: Учебник | Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс | 1 |

6.1.2. Дополнительная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Л2.1 | Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г. | Экономика труда: Учебник и практикум | Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс | 1 |
| Л2.2 | Кибанов А.Я., Баткаева И. А. | Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс | 1 |

6.1.3. Методические разработки

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------|
| Л3.1 | Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О. | Экономика труда в 2 ч. Часть 2: Учебник и практикум | Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс | 1 |
| Л3.2 | Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О. | Экономика труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум | Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс | 1 |

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

| | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Э1 | <p>Российская государственная библиотека (РГБ) http://www.rsl.ru Библиотека экономической и деловой литературы http://www.ec-lit.agava.ru Сервер органов государственной власти РФ http://www.gov.ru Демографическое обозрение. Научный электронный журнал. https://demreview.hse.ru Еженедельный демографический журнал http://www.demoscope.ru Институт демографических исследований http://www.demographia.ru/ КиберЛенинка [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека: https://cyberleninka.ru Elibrary.RU [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека: https://elibrary.ru/defaultx.asp Управление персоналом [Электронный ресурс] : официальный сайт . – Режим доступа: http://www.top-personal.ru</p> |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

6.3.1 Перечень программного обеспечения

| | |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.3.1.1 | Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome») |
| 6.3.1.2 | Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint») |

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

| | |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.3.2.1 | СПС «Консультант +» |
| 6.3.2.2 | СПС «Гарант» |
| 6.3.2.3 | Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru |
| 6.3.2.4 | Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru |
| 6.3.2.5 | Федеральная служба государственной статистики: http://www.gks.ru/ |

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7.1 | Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации. |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|