

**Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине**

Информация о владельце:

ФИО: Косенок Сергей Михайлович

Должность: ректор

Дата подписания: 20.06.2024 08:49:07

Уникальный идентификатор документа:  
e3a68f3aa1a62674b54f4998099d3d6bfdcf836Название дисциплины **Организация оплаты труда**

|                            |   |
|----------------------------|---|
| Код направления подготовки | 38.03.02 Менеджмент   |
| Направленность (профиль)   | Производственный менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности |
| Форма обучения             | Очная   |
| Кафедра-разработчик        | Менеджмента и бизнеса   |
| Выпускающая кафедра        | Менеджмента и бизнеса   |

Типовые задания для контрольной работы:

**Вариант 1**

1. На основании исходных данных, приведенных в таблице, определить среднемесячную заработную плату водителей грузовых автомобилей. Размер дополнительной заработной платы составляет 8% от основной заработной платы. Часовую тарифную ставку водителя третьего класса принять в размере 68 руб., коэффициент использования пробега автомобиля – 0,5.

| Показатели   | Величина |
|--|----------|
| Номинальная грузоподъемность, т                      | 2,5      |
| Норма простоя под погрузкой и разгрузкой на 1 т, мин | 14,10    |
| Объем перевозок грузов – всего, тыс. т               | 280,5    |
| в том числе грузы:                                   | 30,5     |
| 1-го класса  |          |
| 2-го класса  | 96,4     |
| 3-го класса  | 53,6     |
| 4-го класса  | 100,0    |
| Грузооборот – всего, тыс. ткм                        | 2960     |
| в том числе:   | 887      |
| за городом по дорогам I группы                       |          |
| класс груза  | 3        |
| по дорогам II группы                                 | 1288,5   |
| класс груза  | 2        |
| по дорогам III группы                                | 464,0    |

|   |       |
|---|-------|
| класс груза   | 1     |
| в городе  | 320,5 |
| класс груза   | 4     |
| Среднесписочное количество водителей, чел.          | 63    |
| Коэффициент, учитывающий надбавки, доплаты и премии | 1,35  |

## 2. Практическое задание.

Изучите Положение об оплате и стимулировании труда (приложение к Коллективному договору) действующее на предприятии. Составьте схему формирования заработной платы; укажите факторы, влияющие на отдельные ее составляющие. Покажите, как решен вопрос индексации заработной платы на предприятии. Проанализируйте и отобразите на графике соотношение между постоянной и переменной частями заработной платы.

### Вариант 2

1. На основании исходных данных, приведенных в таблице, определить среднемесячную заработную плату водителей автобусов. При определении заработной платы водителей автобусов учесть, что все они водители первого класса. Премия за выполнение графика движения автобусов на маршруте установлена в размере 25%.

| Показатели  | Величина |
|---|----------|
| Месячный баланс рабочего времени, ч   | 170      |
| Фактически отработано на линии, включая подготовительно-заключительное время, ч | 194      |
| Количество смен:<br>по плану  | 14       |
| фактически  | 16       |
| Количество рейсов:<br>по плану  | 148      |
| фактически  | 169      |
| в том числе без нарушений графика   | 154      |
| Часовая тарифная ставка водителя, руб.  | 85       |

## 2. Практическое задание.

Изучите Положение об оплате и стимулировании труда (приложение к Коллективному договору) действующее на предприятии. Составьте схему формирования заработной платы; укажите факторы, влияющие на отдельные ее составляющие. Покажите, как решен вопрос индексации заработной платы на предприятии. Проанализируйте и отобразите на графике соотношение между постоянной и переменной частями заработной платы.

## Типовые вопросы к экзамену/зачету/зачету с оценкой

Пример тестового задания на зачете:

1. *Реальная заработная плата - это:*

- 1) сумма, начисленная в качестве платы за труд;
- 2) оклад, указанный в трудовом договоре;
- 3) сумма товаров и услуг, которую можно приобрести за полученный заработок с учетом изменения потребительских цен;
- 4) сумма, начисленная в качестве платы за труд, за вычетом удержаний из заработка, деленная на индекс потребительских цен.

2. *Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается:*

- 1) не менее чем в двойном размере;
- 2) в одинарном размере;
- 3) если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха – в одинарном размере;
- 4) если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха – не оплачивается.

3. *Какой показатель определяется как произведение среднего тарифного коэффициента на тарифную ставку 1-го разряда:*

- 1) средняя тарифная ставка;
- 2) минимальная тарифная ставка;
- 3) максимальная тарифная ставка;
- 4) тарифная ставка работ;
- 5) трудоемкость.

4. *Факторами дифференциации тарифных ставок 1-го разряда, как правило, являются:*

- 1) интенсивность труда, значимость различных видов работ для предприятия, условия труда;
- 2) интенсивность труда, производительность труда, продолжительность смены;
- 3) сложность труда, условия труда, должность работника;
- 4) возраст работника, стаж работника, уровень квалификации.

5. *Тарифная сетка - это:*

- 1) совокупность тарифных коэффициентов;
- 2) шкала, включающая совокупность квалификационных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов;
- 3) шкала тарифных ставок;
- 4) то же, что и схема должностных окладов.

6. *Заработная плата - это:*

- 1) элемент дохода наемного работника;
- 2) элемент дохода предпринимателя;
- 3) элемент издержек производства;
- 4) элемент издержек наемного работника.

7. *Вознаграждения по итогам работы за год, в связи с юбилейными датами относятся к системам:*

- 1) текущего премирования;
- 2) единовременного поощрения;
- 3) специального премирования;
- 4) отложенных выплат.

8. *Тарифная система оплаты труда рабочих включает:*

- 1) тарифные ставки, тарифные сетки;
- 2) тарифные ставки, тарифно-квалификационный справочник;
- 3) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный коэффициент;
- 4) тарифные ставки, должностные оклады;

5) должностные оклады, премиальные положения, тарифно-квалификационный справочник.

9. *Какие виды доплат к заработной плате Вам известны?*

- 1) за сокращенную продолжительность ежедневной работы;
- 2) сверхурочную работу;
- 3) применение новых методов труда;
- 4) работу в выходные и праздничные дни;
- 5) выполнение надомной работы.

10. *Расставьте в логической последовательности этапы разработки внутрипроизводственной тарифной системы:*

- 1) построение тарифной сетки;
- 2) определение минимальной тарифной ставки 1-го разряда;
- 3) определение надтарифных условий оплаты труда;
- 4) построение системы тарифных ставок 1-го разряда, дифференцированных по основным тарифообразующим факторам.

Типовые вопросы к экзамену:

1. Заработная плата работников: сущность и функции.
2. Основные элементы организации оплаты труда на предприятии.
3. Тарифная система оплаты труда.
4. Гибкая тарифная система.
5. Премии и надбавки: назначение, различия.
6. Основные виды премий.
7. Основные требования к разработке премиальных положений.
8. Оценка эффективности премиальных систем.
9. Бестарифная оплата труда.
10. Доплаты и компенсации: назначение, различия.
11. Сдельная форма оплаты труда: сущность, область применения, достоинства, недостатки, разновидности.
12. Повременная форма оплаты труда: сущность, область применения, достоинства, недостатки, разновидности.
13. Особенности оплаты труда управленческого персонала.
14. Методы распределения коллективного заработка.
15. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда.
16. Методики грейдирования работ.
17. Современные тенденции в области оплаты труда.
18. Этапы разработки и внедрения системы оплаты труда.
19. Методы расчета нормативного фонда оплаты труда.
20. Поощрительный фонд оплаты труда.
21. Особенности тарифной оплаты труда в нефтегазовом комплексе.
22. Основные формы регулирования оплаты труда.
23. Правовое регулирование оплаты труда.
24. Индексация заработной платы.
25. Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе.