

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 19.06.2024 12:30:28
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Форма оценочного материала для диагностического тестирования

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Организация кадровой безопасности, 8 семестр

Код, направление подготовки	38.05.01 Экономика
Направленность (профиль)	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
Форма обучения	очная, заочная
Кафедра-разработчик	Экономических и учетных дисциплин
Выпускающая кафедра	Экономических и учетных дисциплин

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса	Кол-во баллов за правильный ответ
ОПК-3. Способен рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.	Состояние защищенности жизненно важных интересов личности, организации, общества и государства от внутренних и внешних угроз:	А) риск Б) безопасность В) устойчивость Г) конкурентоспособность	низкий	2 балла
ПК-20. способностью соблюдать в профессиональной деятельности требования, установленные нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности, обеспечивать соблюдение режима секретности	Процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия за счет ликвидации или снижения рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом – это _____ безопасность:	А) финансовая Б) кадровая В) правовая Г) информационная	низкий	2 балла
ОПК-2	Изучение кадровой политики предприятий-конкурентов направленно:	А) на разработку новых видов продукции; Б) на определение стратегического курса развития предприятия;	средний	5 баллов

		В) на создание дополнительных рабочих мест; Г) на перепрофилирование деятельности предприятия; Д) на разработку эффективной кадровой политики своего предприятия.		
ОПК-2	Содержание профессиограммы включает в себя	а) перечень прав и обязанностей работников; б) описание особенностей определенной профессии, раскрывающее содержание профессионального труда; г) перечень профессий, которыми может овладеть работник в пределах его компетенции; д) описание требований, предъявляемых к человеку.	средний	5 баллов
ОПК-2	Расположите в правильном порядке Стадии производственного конфликта:	а) начало; б) развитие; в) кульминация; г) окончание; д) послеконфликтный синдром как психологический опыт.	высокий	8 баллов
ОПК-2	Функции управления персоналом представляют собой набор следующих задач:	а) выбор тактики взаимодействия с подчиненными; б) комплекс направлений и подходов работы с кадрами, ориентированный на удовлетворение производственных и социальных потребностей предприятия; в) выбор средств, форм и методов достижения целей; д) комплекс направлений и мероприятий по снижению себестоимости продукции.	высокий	8 баллов
ОПК-5.	К внутренним опасностям кадровой		низкий	2 балла

	<p>безопасности относятся отсутствие или “слабая”</p>			
<p>ПК-33. способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации, использовать полученные сведения для принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности</p>	<p>К внешним опасностям кадровой безопасности относятся: система мотивации</p>		низкий	2 балла
<p>ПК-33</p>	<p>Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?</p>	<p>А) планирование; Б) прогнозирование; В) мотивация; Г) составление отчетов; Д) организация.</p>	средний	2 балла
<p>ПК-20</p>	<p>Установите соответствие основных переменных мотивации в теории мотивации А. Маслоу, и Ф. Герцберга</p>	<p>В теория Маслоу основной переменной мотивации является стремление удовлетворить потребности. Теория мотивации Герцберга показывает, что на рабочем месте существуют некоторые переменные, которые приводят к удовлетворенности работой или неудовлетворенности.</p>	средний	5 баллов
<p>ОПК - 3</p>	<p>Какой из пяти основных стилей руководства, согласно двухмерной модели поведения руководителя (управленческая решетка Блейка и Мутона), является самым эффективным?</p>	<p>а) «страх перед бедностью»; б) «Команда» (групповое управление) ; в) «Дом отдыха – загородный клуб»; г) «Власть – подчинение – задача»; д) «Посредине пути».</p>	средний	5 баллов

ОПК-3:	Какая теория мотивации относится к процессуальным теориям?	а) теория нужд А. Маслоу; б) теория ожидания В. Врума; в) теория приобретенных потребностей Д. Мак-Клелланда; г) теория существования, связи и роста К. Альдерфера; д) теория двух факторов Ф. Гецберга.	средний	5 баллов
ОПК-3	Конфликтная ситуация — это: позиции сторон по поводу решения каких-либо вопросов.		средний	5 баллов
ОПК-5	Комплексная оценка работы — это определение совокупности оценочных показателей качества, сложности и эффективности работы и сравнение с предыдущими периодами с помощью.....	а) контрольных вопросов; б) весовых коэффициентов; в) оценка профессиональных знаний, привычек и уровня интеллекта с помощью контрольных вопросов; г) специальных тестов с их дальнейшей расшифровкой. д) социологических опросов.	высокий	5 баллов
ПК-20. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	Какое количество групп потребностей выделяет теоретическая модель мотивации К. Альдерфера:		средний	5 баллов
ПК-20. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	Расположите в правильном порядке степень опасности угроз для предприятия, связанных с личностью сотрудника:		высокий	8 баллов

ПК-33	Расположите в правильной последовательности по степени опасности виды угроз кадровой безопасности:		Высокая	10 баллов
ПК-20	Какое количество вариантов руководства выделяет модель стилей руководства Врума-Йеттона:		средний	5 баллов
ПК-33	Установите соответствие между основными положениями теории С. Адамса относительно субъективных установок людей в отношении собственных трудозатрат и полученного вознаграждения, как мотивации для трудоустройства		средний	5 баллов
ОПК - 3	Основные виды угроз кадровой безопасности	А) умышленные; Б) неосторожные; В) внутренние; Г) косвенные; Д) внешние.	средний	5 баллов
ПК-20	От каких основных факторов зависит эта самая кадровая безопасность любой компании		высокий	8 баллов
ПК-33	Потенциал специалиста – это:	а) совокупность возможностей; б) знаний, опыта, устремлений и потребностей; в) способность адаптироваться к новым условиям; г) способность повышать квалификацию без отрыва от производства; д) способность человека производить продукцию	высокий	8 баллов
ОПК-3	Расположите в правильном порядке главные группы критериев кадровой безопасности:	1) Показатели численного состава персонала и его динамики. 2) Показатели квалификации и интеллектуального потенциала. 3) Показатели эффективности	Высокий	10 баллов

		использования персонала. 4) Показатели качества мотивационной системы.		
--	--	--	--	--