

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 11.06.2024 06:56:22
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3e41a62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:
 «Управление социальным развитием экономики»

Код, направление	38.03.03 Управление персоналом
подготовки	
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-6.2	1. Менеджмент – понятие, включающее	1) теорию и практику управления; 2) организацию процесса управления; 3) процесс принятия управленческих решений; 4) все выше перечисленные.	низкого уровня сложности
ПК-6.2	2. Гуманизация труда основана на принципах:	1) безопасности; 2) справедливости; 3) развития личности; 4) демократии.	низкого уровня сложности
ПК-6.3	3. Социальная проблема – объективно возникающее в процессе функционирования и развития общества противоречие; комплекс вопросов, требующих решения средствами социального управления.	1) верно; 2) неверно.	низкого уровня сложности
ПК-6.3	4. Социальные методы:	1) методы социального нормирования; 2) политические методы; 3) методы морального стимулирования; 4) методы социального регулирования.	низкого уровня сложности
ПК-6.2	5. Модель социального управления – это	1) основополагающие идеи и правила поведения	низкого уровня сложности

		<p>руководителей по осуществлению управленческих функций;</p> <p>2) теоретически выстроенная совокупность представлений о том, как должна выглядеть система управления, как она должна воздействовать на объект управления;</p> <p>3) совокупность методов и средств воздействия управляющего субъекта на объект управления для достижения определенных социальных целей;</p> <p>4) нет верного ответа.</p>	
ПК-6.2	6. Самоуправление как метод социального управления предполагает	<p>1) установление правил, регулирующих деятельность подчиненных;</p> <p>2) процесс превращения человека, трудового коллектива из объекта управленческой деятельности в ее субъект;</p> <p>3) прямое административное указание, которое имеет обязательный характер, адресуется конкретным управляемым объектам или лицам, воздействует на конкретно сложившуюся ситуацию;</p> <p>4) поощрение работников, достигших определенных успехов в профессиональной деятельности.</p>	среднего уровня сложности
ПК-6.2	7. Выделите главный критерий социального прогресса любого общества:	<p>1) повышение благосостояния и культуры людей</p> <p>2) рост производительных сил и экономики</p> <p>3) научно-технический прогресс</p> <p>4) высокая степень информатизации</p>	среднего уровня сложности
ПК-6.2	8. Компоненты системы управления социальным развитием организации:	<p>1) Информационное обеспечение;</p> <p>2) Организационное обеспечение;</p>	среднего уровня сложности

		3) Материальное обеспечение; 4) Нормативно-правовое обеспечение.	
ПК-6.2	9. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателем – это _____	коллективный договор	среднего уровня сложности
ПК-6.2	10. Социальная программа должна обладать следующими качествами:	1) Актуальной; 2) Реалистичной; 3) Прогностичной; 4) Все выше перечисленные.	среднего уровня сложности
ПК-6.3	11. Уровень добровольного отклика на социальные проблемы общества, лежащие вне определяемых законом или регулирующими органами требований – это _____	социальная ответственность организации	среднего уровня сложности
ПК-6.2	12. Специфическое направление социального менеджмента, вид планомерного и комплексного воздействия на социальную среду организации с целью создания для работников организации надлежащих условий труда и быта, постоянное улучшение этих условий – это _____	управление социальным развитием организации	среднего уровня сложности
ПК-6.3	13. Совокупность факторов, определяющих качество трудовой жизни работников: социальная инфраструктура организации, условия работы и охрана труда, социальная защищенность работников, социально-психологический климат коллектива, материальное вознаграждение труда, внерабочее время и использование досуга – это _____	социальная среда организации	среднего уровня сложности
ПК-6.2	14. Социальный проект – разновидность социальной _____, где отражены актуальные ориентиры, общие задачи, уточнены	программы	среднего уровня сложности

	сроки достижения подцелей, скоординированы усилия исполнителей на основе глубокого изучения исходного развития объекта и исполнения социальных нормативов.		
ПК-6.2	15. Социальная статистика – совокупность _____ значимых количественных данных о социальных явлениях, процессах и отношениях между ними.	социально	среднего уровня сложности
ПК-6.2	16. Концепция и программа действий государства и представляющих его должностных (президента, председателя правительства, руководители регионов и другие) и юридических лиц (законодательных и исполнительных органов власти всех уровней, конкретных социальных систем и служб), партий, движений, отдельных политических лидеров; собственно реализуемая комплексная социальная технология в данном социальном времени и конкретном территориально-правовом пространстве (административно-территориальном образовании: стране, области, крае, городе и т. д.) – это _____	политика социальная (государственная)	высокого уровня сложности
ПК-6.2	17. Соотнести модели социального государства и механизмы реализации: а) Либеральная модель – 1) б) Корпоративная – 3) в) Общественная – 2)	1) В основе модели лежит индивидуальный принцип, предполагающий личную ответственность каждого члена общества за свою судьбу и судьбу своей семьи. 2) В основе модели лежит принцип солидарности. Он означает ответственность всего общества за судьбу своих членов. 3) Предполагает, что максимум ответственности за судьбу своих работников несет организация, где	высокого уровня сложности

		данный работник трудится.	
ПК-6.2	18. Определить уровень среднего профессионального и высшего образования организации. $Ч_{\text{спо}} = 105$ чел., $Ч_{\text{впо}} = 75$ чел., $Ч_{\text{общ}} = 300$ чел.	$У_{\text{спо}} = 105/300 * 100\% = 35\%$ $У_{\text{впо}} = 75/300 * 100\% = 25\%$	высокого уровня сложности
ПК-6.2	19. Рассчитать качество переподготовки и повышения квалификации кадров. Норматив для сравнения от 10 до 20 % – низкий уровень от 20 до 40 % – средний уровень от 40 до 60 % – высокий уровень. $Ч_{\text{пк}} = 130$ чел. За 5 лет, $Ч_{\text{ипк}} = 102$ чел. За 5 лет, $N = 5$ лет.	$К_{\text{пк}} = (130+102)/(300*5) * 100\% = 16\%$ Полученный показатель в размере 16% относится к категории низкого уровня повышения квалификации кадров.	высокого уровня сложности
ПК-6.2	20. Рассчитать темп роста заработной платы, проанализировать результат. Средняя заработная плата одного работника соответственно в отчетном и плановом периодах $З_1 = 151\ 200$ руб., $З_2 = 1666\ 320$ руб., уровень инфляции в плановом году составил $I_2 = 15\%$.	$T_z = (166\ 320/151\ 200)*100\% = 110\%$ $T_z < 115\%$ Увеличение заработной платы съедается плановой инфляцией, поэтому в плане необходимо предусмотреть увеличение средней зарплаты на 15-20% за счет внедрения внутренних резервов эффективности	высокого уровня сложности