

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 11.06.2024 09:00:42
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочный материал для диагностического тестирования
Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Оплата труда персонала, 1 семестр

Код, направление подготовки	38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Направленность (профиль)	Экономика труда и управление персоналом организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-2.1 ПК-3.1	1. Повременную форму заработной платы целесообразно применять, в случаях, когда: (выберите один правильный ответ)	а) возможно заранее определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ; б) затруднительно предварительно определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ; в) количественные показатели работы зависят от усилий работника; г) количественные показатели работы не зависят от усилий работника; д) затруднительна или экономически нецелесообразна разработка норм затрат и результатов труда; е) возможен учет количественного результата индивидуальной или коллективной работы.	низкий
ПК-2.1 ПК-3.1	2. При какой системе оплаты труда выработка рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по прямым расценкам, а сверх нормы – по повышенным, возрастающим ступенчато? (выберите один правильный ответ)	а) прямой сдельной; б) сдельно-премиальной; в) сдельно-прогрессивной; г) простой повременной; д) сдельной косвенной.	низкий

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-2.1 ПК-3.1	3. Косвенная сдельная система применяется для оплаты труда: (выберите один правильный ответ)	а) основных рабочих-станочников; б) младшего обслуживающего персонала; в) служащих и специалистов; г) вспомогательных рабочих любого профиля; д) вспомогательных рабочих, от качества трудовой деятельности которых зависит выработка обслуживаемых ими основных рабочих.	низкий
ПК-2.1 ПК-3.1	4. Сверхурочная работа оплачивается: (найдите все правильные ответы)	а) в обычном размере; б) не менее чем в двойном размере; в) не менее чем в полуторном размере.	средний
ПК-2.1 ПК-3.1	5. Смешанные системы оплаты труда характеризуются: (выберите один правильный ответ)	а) наличием элементов как сдельной, так и повременной форм оплаты труда; б) разработкой рейтингов для оценки эффективности трудовой деятельности; в) применением шкалы прогрессивно возрастающих расценок; г) применением шкалы постепенно снижающихся расценок.	низкий
ПК-2.1 ПК-3.1	6. Тарифная сетка представляет собой: (выберите один правильный ответ)	а) шкалу тарифных ставок; б) шкалу, включающую совокупность квалификационных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов; в) «вилку» должностных окладов; г) совокупность тарифных коэффициентов; д) то же, что и схема должностных окладов.	низкий
ПК-2.1 ПК-3.1	7. Прямая сдельная заработная плата определяется путем умножения: (выберите один правильный ответ)	а) часовой тарифной ставки на нормированную трудоемкость фактически выполненных работ; б) фактической выработки на сдельную расценку; в) фактически отработанного времени на часовую тарифную ставку.	низкий
ПК-2.1 ПК-3.1	8. Материальное вознаграждение за труд в зависимости от степени квалификации работника, уровня сложности, количества и	а) оплата труда б) оплата время регламентированных перерывов в работе в) оплата время нерегламентированных перерывов в работе	низкий

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
	<p>качества выполняемой работы, а также условий, в которых выполняется работа. (выберите один правильный ответ)</p>		
<p>ПК-2.1 ПК-3.1</p>	<p>9. Максимальный размер районного коэффициента возмещения разницы стоимости жизни в разных регионах России при оплате труда составляет: (выберите один правильный ответ)</p>	<p>а) 1,00; б) 1,60; в) 2,00; г) 2,45; д) 3,00.</p>	<p>низкий</p>
<p>ПК-2.1 ПК-3.1</p>	<p>10. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни: (выберите все правильные ответы)</p>	<p>а) оплачивается в одинарном размере; б) оплачивается не менее чем в двойном размере; в) оплачивается в одинарном размере, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха; г) не оплачивается, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха.</p>	<p>средний</p>
<p>ПК-2.1 ПК-3.1</p>	<p>11. К элементам тарифной системы относятся: (выберите один правильный ответ)</p>	<p>а) тарифные сетки, тарифные разряды, формы и системы заработной платы; б) тарифные коэффициенты, тарифно-квалификационные справочники, таблицы учета рабочего времени; в) тарифные ставки и должностные оклады, штатное расписание, тарифно-квалификационные справочники; г) тарифные коэффициенты и тарифные сетки, тарифные ставки и должностные оклады, тарифно-квалификационные справочники; д) тарифные разряды, тарифные коэффициенты и тарифные сетки, коэффициенты трудового участия.</p>	<p>низкий</p>
<p>ПК-2.1 ПК-3.1</p>	<p>12. Территориальное регулирование заработной платы включает такие элементы, как: (найдите все правильные ответы)</p>	<p>а) районные коэффициенты к заработной плате; б) тарифные коэффициенты; в) процентные надбавки к заработной плате; г) повышающие коэффициенты к заработной плате за пустынную и безводность местности;</p>	<p>средний</p>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
		д) повышающие коэффициенты к заработной плате за высокогорность местности.	
ПК-2.1 ПК-3.1	13. Сумма материально-денежных ценностей, полученная работником за определенный период времени за выполненную работу в соответствии с качеством и количеством затраченного им труда, называется ...	а) тарифной ставкой; б) номинальной заработной платой; в) реальной заработной платой г) сдельной расценкой	средний
ПК-2.1 ПК-3.1	14. За высокую квалификацию и профессиональное мастерство работникам предприятия могут быть выплачены...	а) компенсационные выплаты; б) стимулирующие выплаты; в) направляющие выплаты; г) репродукционные выплаты	средний
ПК-2.1 ПК-3.1	15. Найдите соответствие:	1. Повременная оплата труда стимулирует... 2. Сдельная оплата труда стимулирует... А. объем товарооборота Б. присутствие на рабочем месте	высокий
ПК-2.1 ПК-3.1	16. Найдите соответствие:	1. Условием применения повременной оплаты труда является... 2. Сдельная заработная плата не зависит от... А. объема отработанного времени Б. невозможность точного учета выполняемых работ	высокий
ПК-2.1 ПК-3.1	17. Найдите соответствие:	1. За высокую квалификацию и профессиональное мастерство работникам предприятия могут быть выплачены... 2. В основе бестарифной системы оплаты труда лежит ... А. стимулирующие выплаты Б. долевое распределение заработанных коллективом средств	высокий
ПК-2.1 ПК-3.1	18. Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных,	а) тарифная ставка б) базовый оклад в) должностной оклад	высокий

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
	стимулирующих и социальных выплат. (выберите один правильный ответ)		
ПК-2.1 ПК-3.1	19. Качество норм труда определяется долей научно обоснованных норм в их общем количестве на предприятии и рассчитывается способами (выберите несколько ответов)	а) по количеству действующих норм б) по численности рабочих в) по соотношению времени, отработанного по научно обоснованным нормам, и всего отработанного времени на сдельных работах г) по количеству административно-управленческого персонала	высокий
ПК-2.1 ПК-3.1	20. Как правило, разработка эталонных норм включает этапы: (выберите несколько ответов)	а) ранжирование норм труда и трудовых процессов по уровню организации и величине затрат рабочего времени б) внеплановая переаттестация сотрудников в) построение оптимального производственного процесса г) проведение организационно-технических мероприятий обязательный пересмотр системы стимулирования руководителей	высокий