

	Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.12.1-25	
		<b>Расследование, информирование и учет несчастных случаев с работниками</b>	Редакция № 1 стр. 1 из 11

УТВЕРЖДАЮ  
*Ректор С.М. Косенко*  
  
 «26» февраля 2025 г.

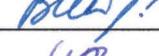
Стандарт организации

## РАССЛЕДОВАНИЕ, ИНФОРМИРОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С РАБОТНИКАМИ

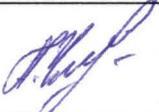
СТО-5.12.1-25

ПРИНЯТО Советом по качеству «25» февраля 2025 г., протокол № 52.

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Фамилия И. О.	Подпись	Дата
И. о. первого проректора	Хотмиров Г. Н.		23.01.2025
Проректор по безопасности	Конфеткина О. Н.		23.01.2025
Председатель первичной профсоюзной организации	Попова Л. А.		23.01.2025
Начальник правового отдела	Шоров В. В.		21.01.2025
Начальник отдела менеджмента качества образования	Римацкая Н. В.		21.01.2025

СОСТАВИЛ:

Руководитель службы противопожарной профилактики и охраны труда	Чернопятков А. В.		21.01.2025
---	-------------------	---	------------

## Содержание

1. Назначение и область применения .....	3
2. Нормативные правовые основания.....	3
3. Термины и определения .....	4
4. Общие положения (требования).....	4
5. Классификация несчастных случаев, подлежащих расследованию .....	4
6. Первоочередные меры по оказанию первой помощи пострадавшему и порядок информирования о несчастных случаях.....	5
7. Порядок расследования несчастных случаев.....	6
8. Расследование и учет микроповреждений (микротравм).....	7
9. Сроки расследования несчастных случаев.....	9
10. Учет несчастных случаев на производстве .....	9
11. Ответственность.....	9
Лист регистрации изменений .....	10
Лист ознакомления .....	11

## Список используемых сокращений

СТО	стандарт организации
СурГУ	Сургутский государственный университет

## **1. Назначение и область применения**

1.1. Стандарт организации (далее – СТО) регламентирует порядок расследования, информирования и учета несчастных случаев с работниками БУ ВО «Сургутский государственный университет» (далее – СурГУ, Университет).

1.2. СТО разработан с целью снижения уровня травматизма в СурГУ и создания единой системы информирования о происшествиях, расследования несчастных случаев, оформления и учета результатов расследований.

1.3. СТО не заменяет порядок информирования, учета и расследования происшествий, установленный законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4. СТО обязателен к применению всеми работниками СурГУ.

## **2. Нормативные правовые основания**

2.1. СТО разработан на основе следующих нормативных документов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
- Приказа Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 № 14-ст «О принятии и введении в действие общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2) и общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
- Устава БУ ВО «Сургутский государственный университет»;
- Коллективного договора СурГУ;
- Правил внутреннего трудового распорядка;
- приказов, и распоряжений, и указаний ректора;
- Политики СурГУ в области охраны труда.

### 3. Термины и определения

*Несчастный случай на производстве* – событие, в результате которого работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности СурГУ, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную (более 1 рабочего дня) или стойкую утрату им трудоспособности, либо его смерть.

*Охрана труда* – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

*Производственная деятельность* – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг. Производственная деятельность осуществляется в разнообразных формах, в разных отраслях экономики физическими и юридическими лицами. Это деятельность по производству не только материальных благ, но и нематериальных (в образовании, здравоохранении, культуре, науке и т. д.), включая оказание различных услуг во всех сферах.

*Расследование несчастного случая* – совокупность действий по установлению причин происшествия и принятию предупреждающих и (или) корректирующих мер по устранению последствий происшествия и (или) предупреждению происшествий.

### 4. Общие положения

4.1. При расследовании и учете несчастных случаев решаются следующие задачи:

- построение системы оперативного информирования о происшествиях;
- расследование всех несчастных случаев, происшедших с работниками и третьими лицами на территории СурГУ;
- организация регистрации и учета материалов проведенных расследований;
- информирование работников Университета о результатах расследования несчастных случаев с целью предупреждения подобных происшествий;
- проведение мероприятий по устранению нарушений требований охраны труда для профилактики несчастных случаев;
- привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушениях требований охраны труда.

### 5. Классификация несчастных случаев, подлежащих расследованию

5.1. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности СурГУ (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых

обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

5.2. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, в случае, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории СурГУ либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с СурГУ либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая;
- а также иные случаи, предусмотренные статьей 227 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.3. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

## **6. Первоочередные меры по оказанию первой помощи пострадавшему и порядок информирования о несчастных случаях**

6.1. При обнаружении факта несчастного случая на территории СурГУ работник принимает первоочередные меры по оказанию первой помощи пострадавшему:

- оперативное оказание первой помощи пострадавшему/пострадавшим;
- принятие мер по сохранению сложившейся обстановки (либо ее документированию) на месте несчастного случая до начала расследования его причин, за исключением тех случаев,

когда необходимо вести работы по локализации и ликвидации последствий происшествия и сохранению жизни и здоровья людей.

6.2. После принятия первоочередных мер по происшествию работник сообщает о происшествии своему непосредственному руководителю или вышестоящему руководству.

6.3. Руководитель структурного подразделения передает информацию по телефону в службу противопожарной профилактики и охраны труда.

## **7. Порядок расследования несчастных случаев**

7.1. После информирования создается комиссия по расследованию несчастного случая, состав которой утверждается приказом ректора СурГУ.

7.2. При расследовании легкого несчастного случая в состав комиссии включаются:

- проректор по безопасности;
- юрисконсульт;
- руководитель службы противопожарной профилактики и охраны труда;
- представитель первичной профсоюзной организации;
- уполномоченное лицо по охране труда.

7.3. При расследовании тяжелого (в том числе группового) или смертельного несчастного случая (в том числе группового) в состав комиссии также включаются:

- представитель государственной инспекции труда по городу Сургуту;
- представитель Администрации города Сургута;
- представитель Фонда социального страхования по городу Сургуту;
- представитель Профсоюза образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

7.4. В состав комиссии не включаются:

- лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего;
- лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда в структурном подразделении, где произошел несчастный случай.

7.5. Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо, имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

7.6. Несчастные случаи, происшедшие с работником, выполняющим в СурГУ работу по совместительству, расследуются комиссией СурГУ. С письменного согласия работника результаты расследования могут быть переданы по основному месту работы пострадавшего.

7.7. Тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с гражданами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера, расследуются в установленном порядке государственными инспекторами труда на основании заявления пострадавшего, членов его семьи, а также иных лиц, уполномоченных пострадавшим (членами его семьи) представлять его интересы в ходе расследования несчастного случая, полномочия которых подтверждены в установленном порядке (далее – доверенные лица пострадавшего). При необходимости к расследованию таких несчастных случаев могут привлекаться представители соответствующего исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации и других заинтересованных органов.

7.8. В установленном порядке расследуются и по решению комиссии могут квалифицироваться как не связанные с производством следующие случаи:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохрнительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

7.9. Работа комиссии по расследованию несчастного случая состоит из следующих этапов:

- запрос в медицинское учреждение о характере и степени тяжести травмы пострадавшего;
- осмотр места происшествия;
- опрос и сбор письменных показаний свидетелей, участников происшествия;
- фиксация места происшествия (рисунки, чертежи, фотографии и т. п.);
- изучение имеющих отношение к происшествию документов;
- определение причин несчастного случая.

7.10. Комиссия в установленный срок на основании собранных материалов расследования устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая и лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда и определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с СурГУ либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос об учете несчастного случая и квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

7.11. По итогам расследования составляется акт расследования несчастного случая, который утверждается ректором СурГУ, заверяется печатью, подписывается всеми членами комиссии.

7.12. Ректор СурГУ (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве выдает один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (доверенному лицу пострадавшего), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (законным представителям) по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в СурГУ в течение 45 лет.

7.13. В течение 10 календарных дней после завершения расследования служба противопожарной профилактики и охраны труда разрабатывает мероприятия по предупреждению подобных несчастных случаев, информирует подразделения о необходимости проведения внепланового инструктажа по результатам выявленных нарушений в области охраны труда и трудовой дисциплины.

## **8. Расследование и учет микроповреждений (микротравм)**

8.1. Основанием для начала регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю структурного подразделения СурГУ (его представителю) (далее – оповещаемое лицо).

8.2. При обращении пострадавшего к медицинскому работнику Университета, последний должен сообщить о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.

8.3. Оповещаемому лицу после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника нужно убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

8.4. Оповещаемому лицу необходимо незамедлительно информировать любым общедоступным способом специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) СурГУ, или другого уполномоченного работника СурГУ (далее – уполномоченное лицо) о микроповреждении (микротравме) работника.

8.5. При информировании уполномоченного лица требуется сообщать:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;
- место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);
- характер (описание) микротравмы;
- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

8.6. При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника уполномоченное лицо рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, срок рассмотрения обстоятельств и причин продлевается, но не более чем на 2 календарных дня.

8.7. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника Университета, уполномоченному лицу целесообразно запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах любым доступным способом, а также провести осмотр места происшествия. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, привлекается оповещаемое лицо, руководитель структурного подразделения, проводится опрос очевидцев.

8.8. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

8.9. СурГУ привлекает пострадавшего работника лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), а также ознакомляет его с результатами указанного рассмотрения.

8.10. Уполномоченному лицу по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), необходимо составить в произвольной форме «Справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника».

8.11. Уполномоченное лицо обеспечивает регистрацию микроповреждения в «Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников», а также с участием руководителя структурного подразделения СурГУ пострадавшего работника формирует мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

8.12. При подготовке перечня соответствующих мероприятий необходимо учитывать:

- обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
- физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микротравмы);
- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

### **9. Сроки расследования несчастных случаев**

9.1. Срок расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней.

9.2. Срок расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 календарных дней.

### **10. Учет несчастных случаев на производстве**

10.1. Все производственные несчастные случаи должны быть учтены службой противопожарной профилактики и охраны труда.

10.2. Учет производственных случаев включает в себя:

- запись в журнале регистрации несчастных случаев на производстве;
- включение в отчетность контролирующим органам, органам статистики и т. д.

10.3. Документы по расследованию несчастных случаев на производстве хранятся в соответствии с нормативными документами, регламентирующими расследование и учет данных происшествий, с соблюдением сроков их хранения.

### **11. Ответственность**

11.1. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка СурГУ могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности лица, допустившие:

- нарушения требований охраны труда;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение трудовой дисциплины (в том числе сокрытие или несвоевременная передача информации о несчастном случае).



